

Согласовано

Председателем комитета образования  
администрации Кировского МР ЛО

от 29 декабря 2015 года



Е.А.Краснова

(расшифровка подписи)

29 декабря 2015 г.

Утверждаю

Заведующая МБДОУ № 5

Г.Н.Шабардина

Приказ

№ 37 от 29 декабря 2015г.



ПРИНЯТО

Протоколом

общего собрания работников

МБДОУ № 5

от 18.12.2015г. № 2

**Программа развития  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения  
«Детский сад комбинированного вида № 5»  
на 2016 – 2020год.**

## Содержание Программы развития ДОУ

I.	Паспорт Программы развития ДОУ	3
II.	Информационно-аналитическая справка о состоянии дошкольной образовательной организации, итоги реализации Программы развития МБДОУ№2 в 2011 - 2015 гг.	5
III.	Цель и задачи Программы развития	9
IV.	Содержание и механизм реализации программы развития	10
V.	Показатели эффективности реализации программы развития	16

## I. ПАСПОРТ

### Программы развития ДОУ

<b>Исполнители программы</b>	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 5»
<b>Основания для разработки программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»</li> <li>○ Указ Президента Российской Федерации от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»</li> <li>○ Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.12.2014 N2765-р.</li> <li>○ Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 №295 «Об утверждении Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы».</li> <li>○ Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 года № 996-р.</li> <li>○ Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования, утвержденный приказом Минобрнауки России от 17.10.2013 №1155.</li> </ul>
<b>Цель программы</b>	Обеспечение высокого качества и доступности образования для всех слоев населения в интересах социально-экономического развития
<b>Задачи программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение качества и доступности дошкольного образования для жителей п.Мга на основе повышения эффективности образовательной деятельности МБДОУ № 5.</li> <li>2. Повышение уровня квалификации и условий труда педагогических и иных категорий работников МБДОУ № 5.</li> <li>3. Повышение уровня материально-технической базы МБДОУ № 5.</li> <li>4. Повышение уровня удовлетворенности родителей качеством и доступностью предоставляемых образовательных услуг.</li> </ol>

<b>Целевые показатели програм</b>	<p>1.Доступность дошкольного образования (100 %)</p> <p>2.Удовлетворенность населения п.Мга качеством образования в МБДОУ № 5 (до 80%)</p> <p>3.Увеличение доли групп раннего и дошкольного возраста учреждения, удовлетворяющих современным требованиям к условиям осуществления образовательного процесса до 80%</p> <p>4. Охват детей в возрасте от 5 до 7 лет программами дополнительного образования (не менее 50%)</p>
<b>Сроки реализации</b>	2016-2020 гг.
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b>	<p>1. Создание в МБДОУ № 5 условий, соответствующих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования.</p> <p>2. Рост удовлетворенности населения качеством образовательных услуг в МБДОУ № 5.</p> <p>3. Создание условий для активной жизнедеятельности детей, их участия в мероприятиях духовно-культурной, патриотической и спортивной направленности.</p>
<b>Источники финансирования Программы</b>	Финансирование программы осуществляется в пределах текущего финансирования, предусмотренного бюджетом.
<b>Система организации контроля за исполнением программы</b>	<p>Контроль за исполнением программы развития МБДОУ № 5 осуществляет учредителем.</p> <p>Администрация МБДОУ № 5 несет ответственность за ход и конечные результаты реализации программы, рациональное использование выделяемых на её выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией программы в целом.</p>

## **II. Информационно-аналитическая справка о состоянии дошкольной образовательной организации, итоги реализации Программы развития МБДОУ № 5 в 2011-2015 гг.**

### **1. Общая характеристика образовательной организации**

Учреждение осуществляет свою деятельность на объектах муниципальной собственности, находящихся у него в оперативном управлении, по фактическим адресам:

- 187300, Российская Федерация, Ленинградская область, Кировский район, посёлок Мга, Советский проспект, дом 50
- 187300, Российская Федерация, Ленинградская область, Кировский район, посёлок Мга, улица Донецкая дом, 13

Учредителем Учреждения является администрация Кировского муниципального района Ленинградской области.

### ***Условия работы учреждения***

Режим работы - с 7.00 до 19.00 ежедневно, кроме выходных: суббота и воскресенье и нерабочих праздничных дней, установленных законодательством РФ.

Функционирует 9 групп: 9 групп дошкольного возраста их них 2 группы компенсирующей направленности.

Контингент детей – 237 человек

Детский сад успешно функционирует в течение пятидесяти лет. В нем бережно сохраняются и развиваются лучшие традиции воспитания здорового поколения, обеспечение физического и психического здоровья ребенка, постоянно идет поиск новых технологий работы с детьми дошкольного возраста.

На территории учреждения имеются игровые и спортивная площадка, на остальной территории высажены различные виды деревьев и кустарников, разбиты цветочные клумбы. Опасных мест для прогулки на территории детского сада нет, удобрения и ядохимикаты на участке не применяются. Уровень освещённости, влажности соответствует санитарным нормам.

### **2. Организационно- правовое обеспечение деятельности образовательного учреждения.**

2.1. Устав МБДОУ № 5 от 15.12.2016 года

2.2. Лицензия № 156-13 от 15.07.2013г.

Срок действия лицензии – бессрочно

Приложение № 1 к лицензии на право ведения образовательной деятельности от 15.07.2013г., регистрационный № 156-13 – имеет право осуществления

образовательной деятельности по следующим образовательным программам: общеобразовательная программа дошкольного образования.

2.3. Разработаны локальные акты образовательного учреждения в части содержания образования, организации образовательного процесса

### **3. Структура управления деятельностью образовательной организации.**

Заведующий осуществляет общее руководство по оптимизации деятельности управленческого аппарата МБДОУ на основании годового плана работы учреждения, обеспечивает регулирование образовательных отношений и коррекцию по всем направлениям деятельности.

Заместитель заведующего по ВР вместе с заведующим выделяет ближайшие и стратегические цели по развитию форм, методов и средств содержания образовательного процесса, планирует организацию всей методической работы.

### **4. Материально-техническая база образовательной организации.**

В детском саду структура материально-технической базы и медико-социальных условий имеет следующие компоненты:

Физкультурно-оздоровительный блок: музыкально - спортивный зал, медицинский блок.

Воспитательно-образовательный блок: групповые помещения, музыкальный зал.

Коррекционный блок: логопедические кабинеты, кабинет педагога-психолога.

Административный блок: кабинет заведующего, методический кабинет. Имеются все необходимые для жизнедеятельности детского сада помещения: прачечная, пищеблок.

В группах вся развивающая среда разделена на зоны для познавательной и игровой деятельности детей, которые отвечают эстетическим требованиям и возрастным особенностям детей дошкольников. Все помещения оснащены оборудованием, мягким инвентарём, пособиями.

В МБДОУ № 5 имеются следующие помещения:

- 9 групповых помещений на 2 здания ;
- музыкально - спортивный зал;
- 2 медицинских кабинета;
- 2 пищеблока;
- подсобные помещения;
- прачечная;
- 2 кабинета логопеда;
- кабинет педагога-психолога;
- кабинеты: заведующей, заместителя заведующего по ВР, заведующего хозяйством.

Наличие современной информационно-технической базы:

- 2 компьютеров
- 10 ноутбука,
- 9 мультимедийных проектора,
- 3 принтеров,
- 1 музыкальных центра,
- 9 телевизоров,
- 5 магнитофонов

Необходимо пополнить информационно-техническую базу новыми компьютерами, оснастив ими кабинеты специалистов; интерактивные столы и доски, ввести в действие локальную сеть между административными системами; установить Wi-Fi.

## 5. Анализ контингента воспитанников.

Количество воспитанников – 237 человек

Общеразвивающие группы		Логопедические группы	
Возраст	Количество	Возраст	Количество
Младшего возраста	1		
Среднего возраста	2		
Старшего возраста	2	Старшего возраста	1
Подготовительного к школе возраста	2	Подготовительного к школе возраста	1

## 6. Содержание образовательной деятельности.

В МБДОУ № 5 с 01.2014 по 01. 2016 года был произведен переход на ФГОС ДО.

В учреждении разработаны и реализуются образовательная программа дошкольного образования и адаптированная образовательная программа дошкольного образования.

Назначение Образовательной программы: программа является стратегией целостного решения проблем образовательного процесса: определяет организационно- управленческую основу образовательной политики МБДОУ, создание МБДОУ с высоким качеством образования, педагогически и психологически грамотным учетом возможностей каждого ребенка, задает систему целей и задач дальнейшего обновления и развития образования.

Успешному внедрению программ способствует рационально организованная в группах развивающая среда, создающая условия для

совместной деятельности детей и педагогов и позволяющая варьировать способы и формы организации их жизнедеятельности развивающей среды.

## **7. Кадровый состав образовательной организации.**

Учреждение полностью укомплектовано административными и педагогическими кадрами, учебно-вспомогательным и обслуживающим персоналом.

В МБДОУ сформирован педагогически грамотный, работоспособный, творческий коллектив.

### *Количественный состав*

Заведующая	1
Зам. заведующей по ВР	1
Воспитатели	14
Музыкальный руководитель	2
Инструктор по физической культуре	1
Учитель-логопед	2
Педагог-психолог	1
<b>Итого:</b>	<b>22</b>

### *Качественный состав педагогических кадров характеризуют следующие показатели*

<b>Показатель</b>	<b>Количество педагогов</b>
Имеют высшее профессиональное образование	9
Имеют незаконченное высшее профессиональное образование	4
Имеют среднее профессиональное образование	11
Профессиональная переподготовка	2
<b>Всего аттестовано</b>	
Высшая квалификационная категория	1
Первая квалификационная категория	7
Соответствие должности	7
Не аттестованы – специалисты, работающие в учреждении менее 3-х лет	5
<b>Уровень повышения квалификации педагогов</b>	<b>100%</b>

Вся работа педагогического коллектива ведется в соответствии с требованиями современного образования. Постоянно идет повышение профессионального мастерства воспитателей, которые работают по своим творческим планам, используя новые методы, формы воспитания и обучения дошкольников.



Всех педагогов объединяет одно общее желание: понять ребенка, помочь ему быть самим собой и поверить в свои собственные силы, развивать, обучать, воспитывать детей без насилия, уважая свободную личность ребенка, а также помогать родителям в становлении личности ребенка.

## 8. Анализ заболеваемости воспитанников

Показатели	2012 - 2013		2013 -2014		2014 -2015	
	<i>посещаемость</i>	<i>заболеваемость</i>	<i>посещаемость</i>	<i>заболеваемость</i>	<i>посещаемость</i>	<i>заболеваемость</i>
МБДОУ № 5	73%	27%	58%	42%	59%	31%

## III. Цель и задачи Программы развития

Целью Программы является обеспечение высокого качества и доступности образования для всех слоев населения города Кировска Ленинградской области, это значит, что развитие МБДОУ № 5 будет направлено:

- ✓ Создание в МБДОУ № 5 условий, соответствующих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования.
- ✓ Рост удовлетворенности населения качеством образовательных услуг в учреждении.
- ✓ Создание условий для активной жизнедеятельности детей, участия в мероприятиях духовно-культурной, патриотической и спортивной направленности.
- ✓ Развитие здоровьесберегающей образовательной среды, обеспечивающей сохранение психосоматического здоровья детей.
- ✓ Повышение уровня квалификации и условий труда педагогических и иных категорий работников МБДОУ № 5.

## IV. Содержание и механизм реализации Программы развития МБДОУ

В основу реализации Программы положен современный программно-проектный метод. Это означает, что выполнение стратегической цели и задач происходит в рамках реализации подпрограмм по отдельным сферам образовательной деятельности, каждая из которых представляет собой комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на решение проблем данной сферы образовательной деятельности.

1. Развитие дошкольного образования;
2. Развитие социализации.

## **1 «Развитие дошкольного образования»**

**Цель:** обеспечение доступности дошкольного образования для жителей г. Кировска, удовлетворение потребности граждан в получении качественного дошкольного образования в МБДОУ № 5.

**Задачи:**

- реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования;
- обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования в МБДОУ № 5;
- повышение эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ № 5.

**Ожидаемые результаты реализации программы «Развитие дошкольного образования»**

- Повышение уровня профессионализма педагогических работников МБДОУ № 5

**Реализация мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» в 2016-2020 годах включает три направления:**

1. Достижение новых качественных образовательных результатов.

Разработка и утверждение МБДОУ № 5 образовательной программы в соответствии с ФГОС ДО.

Организация комплекса мероприятий, направленных на обеспечение условий для внедрения ФГОС дошкольного образования.

Дальнейшее развитие вариативных форм дошкольного образования в соответствии с запросами населения.

2. Обеспечение условий для достижения высокого качества образования.

Организация повышения квалификации педагогических учреждения, в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации работников.

Реализация мероприятий по оценке качества дошкольного образования и внесение необходимых изменений на основе «обратной связи» от участников образовательного процесса в дошкольных образовательных организациях.

3. Повышение эффективности деятельности педагогических работников образовательных учреждений.

Обновление профессиональных компетенций педагогических кадров, мотивация педагогов к повышению качества работы и непрерывному образованию.

Создание структуры сетевого взаимодействия МБДОУ № 5 и Мгинской СОШ, библиотекой (детское отделение) п. Мга, МКУК "КДЦ "Мга"

Развитие конкурсного движения в учреждении как среди воспитанников,

так и среди педагогического сообщества на основе разработанного реестра конкурсов и их нормативно– правовых регламентов.

Регулярное обеспечение ДОО информацией о своей деятельности потребителей и общественность.

### Перечень мероприятий «Развитие дошкольного образования»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный исполнить	Показатель
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1	Разработка и утверждение МБДОУ № 5 образовательной программы в соответствии с ФГОС ДО	2015 - 2016 гг.	зам. зав по ВР	Переход МБДОУ №5 на образовательную программу, обеспечивающую реализацию ФГОС ДО – 100%
2	Организация комплекса мероприятий, направленных на обеспечение условий для внедрения ФГОС дошкольного образования, в том числе: организация методической поддержки перехода МБДОУ № 5 на ФГОС дошкольного образования изучение опыта деятельности "пилотных площадок" по введению ФГОС ДО через участие в сетевом сообществе педагогов дошкольного образования, участие в районных и региональных мероприятиях	2017 - 2020 гг.	зам. зав по ВР педагоги	Качественное изменение содержания дошкольного образования, отвечающего требованиям первой ступени общего образования и федеральным государственным стандартам дошкольного образования
3	Развитие вариативных форм дошкольного образования: консультативных пунктов для родителей (законных представителей) детей, воспитывающихся в условиях семьи	2016- 2020 гг.	заведующий	Удовлетворение потребностей населения района в доступных и качественных услугах дошкольного образования
	Проведение экспертизы			Приведение

4	образовательной программы, разработанной МБДОУ № 5	2016 – 2020 гг.	заведующий	образовательной программы ДО МБДОУ № 5 в соответствии с ФГОС ДО
<b>Обеспечение условий для достижения высокого качества образования</b>				
5	Модернизация образовательной среды МБДОУ: создание развивающей интерактивной и полифункциональной среды учреждения с учётом направленности реализуемой образовательной программы дошкольного образования	2015 - 2020 гг.	Заведующий	Развитие развивающей предметно-пространственной среды соответствие с ФГОС ДО (90%)
6	Использование единой районной системы оценки качества дошкольного образования при проведении процедуры самооценки деятельности учреждения.	2019 - 2020 гг.	заведующий	Выход в рейтинге ДОО в системе образования Кировского района на лидирующие позиции
<b>Повышение эффективности деятельности педагогических работников образовательных учреждений</b>				
7	Обновление профессиональных компетенций педагогических кадров, мотивация педагогов к повышению качества работы и непрерывному образованию через: - реализацию вариативных форм организации программ повышения квалификации педагогов	2016-2020 гг.	зам. зав по ВР	Увеличение доли педагогических работников учреждения, соответствующих профессиональному стандарту педагога в сфере дошкольного образования
8	Создание структуры сетевого взаимодействия учреждения с начальной школой Мгинской СОШ, библиотекой, МКУК "КДЦ "Мга"	2016-2020 гг.	заведующий	Повышение качества образовательных услуг в учреждении

9	Развитие конкурсного движения в системе дошкольного образования как среди воспитанников, так и среди педагогического сообщества на основе разработанного реестра конкурсов и их нормативно–правовых регламентов	2016-2020 гг.	заведующий зам. зав по ВР	Повышения профессионального уровня педагогов, поддержка одаренных детей.
10	Регулярное обеспечение ДОО информацией о своей деятельности потребителей и общественность	2016 - 2020 гг.	заведующий зам. зав по ВР	Доля населения Кировского района, удовлетворенного уровнем информированности о МБДОУ № 5 – 90%

## **2. «Развитие социализации детей дошкольного возраста»**

**Цель:** Достижение общественного согласия и позитивного настроения детей, дошкольного возраста.

### **Задачи подпрограммы:**

1. Создание условий для успешной социализации детей дошкольного возраста в современном обществе.
2. Формирование у подрастающего поколения патриотического сознания, чувства гражданского долга и любви к Родине.
3. Формирование у детей дошкольного возраста уважительного отношения к различным народам и, культурам.
4. Создание условий для социальной, языковой и культурной адаптации детей - мигрантов.

### **Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:**

1. Повышение уровня социализации в современном обществе.
2. Рост патриотического сознания и нравственного становления детей дошкольного возраста.

### **Реализация мероприятий:** включает четыре направления, в том числе:

1. Создание условий для успешной социализации детей дошкольного возраста учреждения в современном обществе через:
  - работу по социализации и правовому просвещению несовершеннолетних с целью профилактики правонарушений,
  - формирование культуры ЗОЖ и профилактику зависимого поведения,
  - выявление и поддержку одаренных детей,
  - формирование правильных жизненных ориентиров и семейных ценностей.
2. Формирование у подрастающего поколения учреждения патриотического сознания, чувства гражданского долга и любви к Родине предполагает работу по:
  - развитию и совершенствованию системы патриотического и духовно-нравственного воспитания
3. Формирование у воспитанников учреждения уважительного отношения к различным народам, культурам через:
  - развитие уважения к культуре и традициям народов разной национальности.
4. Создание условий для социальной, языковой и культурной адаптации детей-мигрантов
  - Мониторинг адаптации детей-мигрантов в МБДОУ № 5 с целью создания условий для социальной, языковой и культурной адаптации детей - мигрантов.

## Перечень мероприятий «Развитие социализации детей дошкольного возраста»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный исполнитель	Показатель
<b>Создание условий для успешной социализации детей дошкольного возраста учреждения в современном обществе</b>				
1	Работа по социализации и правовому просвещению несовершеннолетних с целью профилактики правонарушений (по отдельному плану)	2016 – 2020гг.	психолог	-Количество несовершеннолетних, находящихся на психолого-педагогическом сопровождении (снижение)
2	Формирование культуры ЗОЖ	2016 – 2020гг.	зам. зав по ВР	Количество мероприятий в МБДОУ № 5 направленных на формирование культуры ЗОЖ (положительная динамика)
3	Выявление и поддержка одаренных воспитанников	2016 – 2020гг.	зам. зав по ВР педагоги	Количество талантливых воспитанников МБДОУ № 5 (положительная динамика)
4	Формирование правильных жизненных ориентиров и семейных ценностей	2016 – 2020гг.	зам. зав по ВР педагоги	Количество мероприятий в МБДОУ № 5, направленных на формирование правильных жизненных ориентиров и семейных ценностей (положительная динамика)
<b>Формирование у воспитанников учреждения уважительного отношения к различным народам, культурам</b>				
5	Развитие и совершенствование системы патриотического и духовно-нравственного воспитания	2016 – 2020гг.	зам. зав по ВР педагоги	-Доля детей, охваченных мероприятиями по патриотическому воспитанию (положительная динамика)
6	Развитие уважения к культуре и традициям народов разной национальности (по отдельному плану)	2016 – 2020гг.	зам. зав по ВР педагоги	Количество мероприятий в МБДОУ, направленных на развитие уважения к культуре и традициям народов разной национальности
<b>Создание условий для социальной, языковой и культурной адаптации детей – мигрантов</b>				
7	Мониторинг адаптации детей-мигрантов в учреждении	2016 – 2020гг.	заведующий	Количество детей-мигрантов, адаптированных к условиям воспитания в детском саду (положительная динамика)
<b>Формирование у воспитанников учреждения уважительного отношения к различным народам, культурам</b>				

6	Развитие уважения к культуре и традициям народов разной национальности (по отдельному плану)	2016 – 2020гг.	зам. зав по ВР педагоги	Количество мероприятий в МБДОУ, направленных на развитие уважения к культуре и традициям народов разной национальности (положительная динамика)
---	--	----------------	-------------------------	---

## **V. Показатели эффективности реализации программы развития МБДОУ № 5**

- Обеспечение ситуации отсутствия очередности в МБДОУ;
- Снижение количества пропущенных ребенком по болезни дней в ДОУ до 11 в месяц;
- Охват детей в возрасте 5 - 7 лет программами дополнительного образования не менее 50% от общего количества воспитанников МБДОУ;
- Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования Ленинградской области.
- Увеличение до 60% количества педагогов ДОУ, имеющих высшее педагогическое образование;
- Увеличение до 100% количества педагогов ДОУ, имеющих первую и высшую квалификационную категории;
- Увеличение до 85% количества родителей, которые удовлетворены качеством дошкольных образовательных услуг.