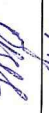
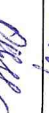
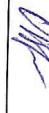


Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда в 2025 г.

Наименование организации: Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 5» (МКДОУ № 5)

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении	Подпись ответственного лица
1	2	3	4	5	6	7
Административный персонал						
Педагогический персонал						
Учебно-вспомогательный персонал						
31 А. Младший воспитатель	Тяжесть: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	
37 А. Младший воспитатель	Тяжесть: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	
44. Младший воспитатель компенсирующей группы	Тяжесть: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	
45. Младший воспитатель компенсирующей группы	Тяжесть: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	
46. Младший воспитатель компенсирующей группы	Тяжесть: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	
47. Младший воспитатель компенсирующей группы	Тяжесть: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	
Обслуживающий персонал						
53. Шеф-повар	Тяжесть: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	
	Микроклимат: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	
54. Повар	Тяжесть: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	
	Микроклимат: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	
55. Повар	Тяжесть: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	
	Микроклимат: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	
56. Повар	Тяжесть: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	
	Микроклимат: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	

57. Повар	Тяжесть: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	
	Микроклимат: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	
58. Кухонный рабочий	Тяжесть: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	
	Микроклимат: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	
59. Кухонный рабочий	Тяжесть: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	
	Микроклимат: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора	по декабрь 2025 года	МКУ Управление учёта и контроля	Повышенный размер оплаты труда (4%) постоянно	

Дата составления: 13.03.2025 г.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий _____ Язвина Ольга Викторовна
(подпись) (ФИО)
(должность)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по ВР _____ Бурова Алла Анатольевна
(подпись) (ФИО)
(должность)

Делегированный _____ Пинигина Татьяна Викторовна
(подпись) (ФИО)
(должность)

Завхоз _____ Московская Ирина Олеговна
(подпись) (ФИО)
(должность)